

**Al Comitato Guida per la Parità di Genere**

Dati del segnalante (in caso di segnalazione non anonima)	
Nome e cognome del segnalante	
Qualifica o posizione professionale	
Sede di servizio	
Tel./Cell.	
Indirizzo e-mail	
Descrizione della segnalazione	
Data/periodo in cui si è verificato il fatto:	gg/mm/aaaa
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto:	<input type="checkbox"/> all'interno della sede di servizio <input type="checkbox"/> all'esterno della sede di servizio
Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione della Politica Aziendale per la Parità di Genere, Diversità ed Inclusione e delle norme comportamentali previste dal sistema per la parità di genere <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un danno di natura psico – fisica ad un dipendente di COSVITEC <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio all'immagine di COSVITEC; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio ai dipendenti o ad altri soggetti che svolgono la loro attività presso COSVITEC; <input type="checkbox"/> altro (specificare).
Descrizione del fatto (condotta ed evento)	
Autore/i del fatto	1. .... 2. .... 3. ....
Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo	1. .... 2. .... 3. ....

Eventuali documenti a sostegno della segnalazione	1. .... 2. .... 3. ....
Ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati	

#### Informativa privacy

COSVITEC, titolare del trattamento dei dati personali, ai sensi G.D.P.R. rende noto che i Suoi dati personali acquisiti mediante la presente segnalazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse al rispetto degli obblighi derivanti dal Regolamento (Ue) 2016/679, nonché utilizzati, ed in seguito conservati, prevalentemente in forma cartacea.

Riconosciuta la legittimità anche di segnalazioni “anonime”, il conferimento dei suoi dati appare facoltativo ed un suo rifiuto in tal senso non comporterà nessuna conseguenza circa la validità dell’operato del Comitato Guida per la parità di genere di COSVITEC. Il segnalante resta, in ogni caso, personalmente responsabile dell’eventuale contenuto diffamatorio delle proprie comunicazioni e COSVITEC, mediante il proprio Comitato Guida per la parità di genere, si riserva il diritto di non prendere in considerazione le segnalazioni prodotte in evidente “mala fede”.

COSVITEC ricorda, inoltre, che i dati da Lei forniti devono essere pertinenti rispetto alle finalità della segnalazione, cosicché il Comitato Guida per la parità di genere sarà libero di non dare seguito alle segnalazioni riguardanti condotte o soggetti estranei agli obblighi derivanti dalla prassi UNI/Pdr 125 e dalla Politica per la Parità di Genere, Diversità ed Inclusione. Salvo l’espletamento di obblighi derivanti dalla legge, i dati personali da Lei forniti non avranno alcun ambito di comunicazione e diffusione.

Ai sensi del G.D.P.R., Lei potrà esercitare i seguenti diritti:

- Ottenere indicazione dell’origine dei Suoi dati nonché delle finalità e modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l’ausilio di strumenti elettronici, degli estremi identificativi del titolare e dei responsabili nonché dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali potranno essere comunicati.
- Ottenere l’aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando ne ha interesse, l’integrazione dei dati; la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; l’attestazione delle operazioni che sono state portate a conoscenza di terzi, anche per quanto riguarda il loro contenuto; di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- Opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

Per l’esercizio dei succitati diritti, Lei potrà rivolgersi direttamente al Comitato Guida per la parità di genere, responsabile del trattamento designato dal Titolare, tramite casella di posta elettronica [giuliomurolo@cosvitec.eu](mailto:giuliomurolo@cosvitec.eu) o, tramite posta ordinaria indirizzata al Comitato Guida per la Parità di Genere c/o la sede della Società in via Galileo Ferraris n. 171, 80142 Napoli.