



PROGETTO ONE MORE

Out of NEET, into the world: training in Europe for MORE
social and professional perspectives for NEETs
ESF-SI-2022-ALMA-01-0028

- Viste le disposizioni del Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013: l'iniziativa a favore dell'occupazione giovanile, il Fondo per gli aiuti europei agli indigenti e il programma dell'UE per l'occupazione e l'innovazione sociale;
- Considerato che la presente iniziativa rientra nell'ambito del numero di invito ESF-SI-2022-ALMA-01 e del numero di progetto ESF-SI-2022-ALMA-01-0028 stipulato tra la Cosvitec scrl e l'Agenzia del Fondo Sociale Europeo;
- Considerato che il progetto europeo "Out of NEET, into the world: training in Europe for MORE social and professional perspectives for NEETs (ONE More)" mira ad affrontare il fenomeno dei NEET, ossia una persona di età compresa tra i 18 e i 29 anni che non studia, non lavora e non riceve formazione attraverso attività di formazione e di mobilità all'estero;

Si pubblica il seguente:

BANDO DI SELEZIONE PER 40 BORSE DI MOBILITÀ DA 3 e 6 MESI ALL'ESTERO

Articolo 1 - IL PROGETTO

Cosvitec soc. cons. a r.l. in qualità di Coordinatore del Progetto "*Out of NEET, into the world: training in Europe for MORE social and professional perspectives for NEETs (ONE More)*", mette a disposizione **40 borse di mobilità**, della **durata di 3 mesi o 6 mesi** da svolgersi in **Spagna e Romania**.

La distribuzione delle borse di mobilità sarà la seguente:

Numero di borse	Durata	Paese	Settore
10	3 mesi	Siviglia, Spagna	Agrifood
10	6 mesi	Siviglia, Spagna	Turismo
10	3 mesi	Bucarest, Romania	Informatica
10	6 mesi	Bucarest, Romania	Informatica



La partecipazione è **gratuita** ed ai candidati vincitori verrà garantita la copertura delle spese di formazione propedeutica, il viaggio e l'assicurazione, oltre ad un contributo economico di 900 euro a copertura di vitto, alloggio e rimborso spese, il cui ammontare sarà proporzionato al costo della vita del Paese di destinazione sulla base di parametri stabiliti in sede comunitaria.

Le mobilità della durata di **6 mesi** sia per la Spagna che per la Romania, avranno **inizio** nel mese di **Giugno 2024** e **termineranno** nel mese di **Novembre 2024**.

Le mobilità della durata di **3 mesi** sia per la Spagna che per la Romania, potranno svolgersi nel periodo compreso da giugno a novembre 2024, con **partenza massima** prevista nel mese di **Settembre 2024** e **termine** massimo nel mese di **Novembre 2024**.

Articolo 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che, all'atto della presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Avere un'età compresa tra i 18 ed i 29 anni compiuti al momento di presentazione della domanda;
- b) Essere NEET, ossia non essere impegnati né in attività di formazione né lavorativa, dimostrabile tramite presentazione di Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) online sul sito <https://www.anpal.gov.it/did> o presso un Centro per l'Impiego;
- c) Possedere competenze linguistiche relative all'inglese;
- d) Possedere competenze digitali di base;
- e) Forte motivazione ed interesse verso uno dei tre settori oggetto della mobilità (turismo, agrifood, ICT)

Saranno inoltre considerati criteri preferenziali, eventuali condizioni di minori opportunità quali:

- Residenza in aree geografiche rurali (farà vede il documento d'identità)
- Condizioni economiche (dimostrabili tramite ISEE)
- Condizioni di disabilità (dimostrabili tramite certificati medici)
- Background migratorio

In caso di parità di punteggio, sarà data priorità alle donne NEET, alle persone con disabilità o con un background migratorio, verificabile attraverso la carta d'identità o la presentazione di specifici certificati medici.

Articolo 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La documentazione di partecipazione alle selezioni del progetto **ONE MORE** dovrà essere redatta esclusivamente secondo la seguente procedura:

1. compilare la domanda di partecipazione (**mod. A**) in allegato al bando pubblicato sul sito www.cosvitec.eu
2. inviare una email con OGGETTO "**CANDIDATURA PROGETTO ONE MORE – (PROPRIO NOME E COGNOME)**"
con i seguenti documenti allegati all'indirizzo: onemore@cosvitec.eu
 - domanda di partecipazione (**mod. A**)
 - Curriculum Vitae
 - Copia di documento di identità in corso di validità
 - DID (eventualmente sarà possibile presentarla anche successivamente)
 - Eventuali allegati quali ISEE, certificati medici, attestati



La documentazione richiesta dovrà pervenire all'indirizzo email sopraindicato, **pena l'esclusione**, entro e non oltre le **ore 13.00 del giorno 22/04/2024**

Ciascun candidato potrà presentare un'unica domanda di partecipazione.

Saranno automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande risulteranno:

- pervenute fuori termine;
- prive degli allegati richiesti;
- incomplete o errate negli elementi essenziali;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

In ugual modo saranno esclusi i candidati che non parteciperanno al colloquio di selezione di cui al successivo articolo 4.

Articolo 4 – SELEZIONE

La selezione sarà caratterizzata da un **colloquio motivazionale ed un colloquio in lingua inglese**.

I candidati, in possesso dei requisiti previsti dal bando, sono tenuti, pena l'esclusione, a partecipare per il processo di selezione, alla data ed orario che gli saranno comunicati.

I candidati saranno esaminati da un'apposita Commissione composta da esperti, che procederà alla valutazione della documentazione presentata e ad un colloquio teso a verificarne le conoscenze linguistiche, le competenze trasversali e le motivazioni.

Ogni criterio avrà un'assegnazione specifica di punti:

- Età: massimo 10 punti** suddivisi come segue:
5 punto - 18-22 anni; 6 punti - 23-25 anni; 8 punti - 26-27 anni; 10 punti - 28-29 anni.
- Stato di inattività: massimo 15 punti** suddivisi come segue:
8 punti - 3-6 mesi; 10 punti - 7-12 mesi; 15 punti - 12+;
- Provenienza geografica:**
massimo 10 punti assegnati valutando il catalogo regionale delle aree rurali.
- Motivazione e interesse:**
massimo 35 punti: più il candidato dimostra che l'esperienza può essere utile per il suo futuro e che si allinea con i suoi interessi personali, più punti avrà la possibilità di acquisire.
- Competenze –
massimo 30 punti secondo i seguenti punteggi:

Competenze digitali:

Livello base: 5 punti; livello intermedio: 10 punti; livello alto: 15 punti

Livello di inglese:

A1-A2: 5 punti; B1-B2: 10 punti; C1-C2: 15 punti

In caso di parità di punteggio, sarà data priorità alle donne NEET, alle persone con disabilità o con un background migratorio, verificabile attraverso la carta d'identità o la presentazione di specifici certificati medici.



Articolo 5 – GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori e degli idonei verrà pubblicata esclusivamente sul sito web www.cosvitec.eu

Al fine di poter prendere parte alla mobilità, **ogni candidato vincitore o idoneo dovrà obbligatoriamente completare la fase di preparazione di 90 ore**. Per tale motivo, alla fase di preparazione sarà data la possibilità di partecipazione a tutti i partecipanti risultati vincitori o idonei.

Al termine del periodo di preparazione, solo i partecipanti che avranno completato le 90 ore propedeutiche, avranno accesso alla borsa di mobilità come da graduatoria.

In caso di decadenza per mancato completamento della fase di preparazione, o di rinuncia alla borsa da parte dei vincitori potranno subentrare, sulla base delle esigenze individuate dai soggetti ospitanti e subordinatamente alla loro accettazione, i candidati risultati idonei in ordine di graduatoria.

In prossimità della partenza, i candidati risultati idonei da graduatoria, saranno contattati telefonicamente per il subentro e, in mancanza di una risposta o di esito telefonico positivo entro le 24h, saranno considerati rinunciari e si procederà con lo scorrimento della stessa.

Articolo 6 - OBBLIGHI DEI CANDIDATI SELEZIONATI E DEPOSITO CAUZIONALE

I candidati risultati vincitori dovranno firmare obbligatoriamente tutta la documentazione contrattuale pre partenza. I candidati, risultati vincitori, sono obbligati, inoltre, a partecipare alle attività di formazione preparatoria di cui all'art. 7 della durata di 90 ore, che saranno propedeutiche ai fini della partenza e all'erogazione del contributo.

Articolo 7 - PREPARAZIONE DEI PARTECIPANTI

Prima della mobilità, ogni partecipante selezionato sarà invitato a partecipare ad una **sessione di valutazione online**, che prevede:

- a. la compilazione individuale di test sulle competenze e conoscenze digitali e linguistiche, utili a delineare un quadro definitivo delle competenze possedute e di quelle da migliorare;
- b. un colloquio individuale finale per comprendere le aspettative del singolo nei confronti della mobilità e il suo reale interesse.

Queste fasi sono propedeutiche a sviluppare un piano di apprendimento definitivo che sarà più allineato con le reali esigenze professionali e culturali del partecipante e sarà utile per i processi di matching con le aziende estere.

Corso di Formazione pre-mobilità

I partecipanti selezionati dovranno partecipare ad un corso di preparazione della durata complessiva di 90 ore, da svolgersi in modalità online, nei mesi di aprile-maggio 2024.

Il corso sarà suddiviso in diversi moduli che verteranno su:

Orientamento iniziale: i consulenti dell'Agenzia di Intermediazione al Lavoro forniranno servizi di orientamento volti a definire il miglior piano di apprendimento in base alle competenze e agli obiettivi dei partecipanti, con una visione a lungo termine sull'inserimento lavorativo, sui servizi di collocamento e di matching, in particolare nei settori che offrono le maggiori prospettive di crescita.

Paesi di destinazione: A seconda del Paese scelto, i partecipanti riceveranno informazioni sulla Romania o sulla Spagna, quindi saranno forniti due diversi tipi di presentazioni del Paese.



Competenze specifiche: tutti i partecipanti riceveranno una formazione iniziale che li doterà di conoscenze e competenze utili per affrontare stage e attività interculturali. In particolare, i moduli previsti sono:

1. COMPETENZE LINGUISTICHE

Modulo di 40 ore per il miglioramento delle competenze multilinguistiche e la conoscenza della lingua inglese (suddiviso per livello A1-A2 e B1-B2)

2. COMPETENZE DIGITALI

Modulo di 20 ore per migliorare le competenze digitali di base.

Le attività di formazione linguistica e digitale saranno comuni a tutti i partecipanti.

3. COMPETENZE SETTORIALI

A seconda del settore prescelto (**IT, Turismo, Agroalimentare**), ogni partecipante avrà la possibilità di approfondire le proprie conoscenze attraverso attività di autoapprendimento per un totale di 30 ore.

Articolo 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196) e del regolamento generale sulla protezione dei dati personali (GDPR - regolamento UE n. 2016/679), il trattamento dei dati personali dei candidati sarà effettuato da Cosvitec scarl esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e sarà improntato a principi di correttezza, liceità e pertinenza ai fini medesimi. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 17 del GDPR.

Articolo 9 – REFERENTE

Il Referente per la presente procedura concorsuale è il Legale Rappresentante dell'ente coordinatore Cosvitec scarl, Brunella di Nardo.

Luogo e Data
Napoli, 12/03/2024

Cosvitec scarl
Rappresentante Legale

Cosvitec Soc. Cons. a r.l.
Amministratore unico
Dott.ssa Brunella Di Nardo

