

**PROGETTI ACCREDITATI PER LA MOBILITÀ  
DEI DISCENTI ADULTI E DEL PERSONALE**

**Progetto n° 2024-1-IT02-KA121-ADU-000209131  
“COMPETENZE DEGLI ADULTI IN MOVIMENTO”**

**Visti:**

- Il Regolamento (Ue) 2021/817 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 maggio 2021 che istituisce Erasmus+: il programma dell’Unione per l’istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013;
- L’esito del processo di selezione all’Invito a presentare proposte per l’Accreditamento 2022 della Candidatura di Accreditamento approvata dall’Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire con codice n° 2022-1-IT02-KA120-ADU-000109979;
- La validità dell’Accreditamento in qualità di Ente Singolo n. 2022-1-IT02-KA120-ADU-000109979 dal 1° febbraio 2023 alla sua data di conclusione del 31 dicembre 2027;
- la CONVENZIONE di sovvenzione n. 2023-1-IT02-KA121-ADU-000124725, stipulata con l’Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire nell’ambito del Programma Erasmus+ 2021-2027 – ACCREDITAMENTO ERASMUS NELL’AMBITO EDUCAZIONE DEGLI ADULTI, con validità dal 01/06/2024 fino al 31/08/2025 per una durata totale di 15 mesi;
- gli accordi stipulati con gli organismi partner del progetto;

**Considerato che:**

Cosvitec, nell’ambito dell’Accreditamento Erasmus in qualità di Ente Singolo nel settore Educazione degli Adulti, si pone gli obiettivi di:

1. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell’ambito della comprensione, valutazione e riutilizzazione delle informazioni (analfabetismo funzionale);
2. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell’ambito della competenza multilinguistica, con enfasi sulla padronanza della lingua inglese;
3. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell’ambito delle competenze digitali e tecnologiche di base;
4. Miglioramento delle capacità imprenditoriali di base;
5. Miglioramento delle capacità di progettazione dei servizi educativi per discenti adulti (corsi e mobilità) e delle abilità di team building dello staff interno;
6. Aumento delle capacità di internazionalizzazione di Cosvitec, con particolare focus sul settore adulti;

**si pubblica il bando:**

**per l'assegnazione di 2 borsa di mobilità di breve  
durata**

## Articolo 1 - IL PROGETTO

**Cosvitec soc. cons. a r.l.** in qualità di ente Accreditato e Coordinatore del progetto n° 2023-1-IT02-KA121-ADU-000124725, presentato nell'ambito del programma Erasmus Plus ed approvato dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ INDIRE, mette a disposizione **2 borse di mobilità** di breve durata per mobilità transnazionali, della **durata di 29 giorni**, da svolgersi all'Estero presso i nostri enti partner in **Spagna** nel mese di **settembre 2024**.

La partecipazione è **gratuita** ed ai candidati vincitori verrà garantita la copertura delle spese di formazione propedeutica, il viaggio, vitto, alloggio ed assicurazione il cui ammontare è stato proporzionato al costo della vita del Paese di destinazione sulla base di parametri stabiliti in sede comunitaria.

Si precisa che per costi di viaggio si intendono voli a/r dagli aeroporti di Napoli e/o Roma e transfer dall'aeroporto di destinazione alla sede di stage e che i costi della mobilità saranno gestiti completamente da Cosvitec scarl, coordinatore del progetto, in collaborazione con i partner Europei.

Si precisa che l'Unione Europea finanzia per i trasporti aerei a/r per la Spagna, fino ad un importo massimo di euro 309. Qualunque costo eventualmente eccedente suddetta cifra sarà a carico del partecipante, previa comunicazione.

### 1.1 Obiettivi di apprendimento all'estero

Le attività di apprendimento saranno finalizzate al raggiungimento degli obiettivi sopraindicati, e in particolar modo:

1. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito della comprensione, valutazione e riutilizzazione delle informazioni (analfabetismo funzionale);
2. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito della competenza multilinguistica, con enfasi sulla padronanza della lingua inglese;
3. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito delle competenze digitali e tecnologiche di base;
4. Miglioramento delle capacità imprenditoriali di base;

### 1.2 Certificazioni riconosciute

Al termine dell'esperienza di mobilità verranno rilasciate le seguenti attestazioni:

- attestato Europass Mobility rilasciato dall'Ente ospitante e da Cosvitec Scarl;
- Learning Agreement riportante il dettaglio dei learning outcomes e di tutte le attività svolte, sottoscritto dal partecipante, dalla Cosvitec e dall'ente ospitante
- Learning Agreement Complement rilasciato a conclusione dell'esperienza di mobilità, che certificherà quanto effettivamente svolto nel corso della mobilità;

### 1.3 Preparazione dei partecipanti

I candidati risultati idonei a seguito della selezione potranno fruire di attività di preparazione ex ante da svolgersi immediatamente prima della partenza.

L'attività di preparazione sarà caratterizzata da workshop, lezioni, esercitazioni e simulazioni online, al fine di garantire una preparazione organizzativa, culturale, linguistica, pedagogica e professionale. A tale proposito si procederà a: fissare i diversi aspetti di una mobilità di apprendimento all'estero, incluso il piano formativo (es. obiettivi da raggiungere, durata dell'esperienza, attività da svolgere, procedure di monitoraggio, assistenza dei tutor).

#### 1.4 Attività di mobilità all'estero

Le attività di Mobilità saranno finalizzate a:

- Potenziare le competenze, le conoscenze e le abilità dei destinatari tramite una mobilità all'estero
- Migliorare le competenze linguistiche e digitali dei partecipanti, puntando sull'innovazione che avviene attraverso le tecnologie
- Sviluppare le competenze trasversali;

#### 1.5 Copertura assicurativa

I Partecipanti saranno informati circa i diritti assicurativi, illustrando loro la funzione della Tessera Sanitaria Europea. Qualora il Partecipante lo ritenga opportuno, può provvedere ad una assicurazione privata complementare.

I partecipanti saranno forniti di opportuna copertura assicurativa di responsabilità civile e contro gli infortuni legati alle mansioni del partecipante.

### Articolo 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che all'atto della presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver compiuto 18 anni al momento della partenza;
- essere iscritti o aver preso parte ad uno o più dei corsi di Competenze di Base erogati da Cosvitec scarl;
- non essere impegnati in attività di studio al momento di presentazione della domanda;
- non usufruire contemporaneamente di altre borse di studio o di formazione per lo stesso tirocinio;
- essere pronti a partire in uno dei periodi indicati all' Articolo 1 ed **impegnarsi a partecipare alle attività formative** che saranno comunicate in fase di preparazione alla mobilità.

### Articolo 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La documentazione di partecipazione alle selezioni delle borse di mobilità "**COMPETENZE DEGLI ADULTI IN MOVIMENTO**" dovrà essere redatta esclusivamente secondo la seguente procedura:

1. compilare gli allegati al bando: la domanda di partecipazione (**mod. A**) indicando la propria preferenza per il flusso di mobilità, e il CV Europass in lingua inglese (**mod. B**) pubblicato sul sito <https://www.cosvitec.eu/competenze-degli-adulti-in-movimento/>
2. inviare la suddetta documentazione (**mod. A**) e (**mod. B**) all'indirizzo email [erasmusplus@cosvitec.eu](mailto:erasmusplus@cosvitec.eu) allegando inoltre:
  - **copia di un documento di identità valido per l'espatrio ed in corso di validità;**
  - Certificato da attestazione ISEE 2022 (facoltativo).

Indicando come OGGETTO:

**"CANDIDATURA COMPETENZE DEGLI ADULTI IN MOVIMENTO 2024 MOBILITA' BREVE DURATA"**

La documentazione richiesta dovrà pervenire all'indirizzo email sopraindicato, **pena l'esclusione**, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 26/06/2024**

Ciascun candidato potrà presentare un'unica domanda di partecipazione.

Saranno automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande risulteranno:

- pervenute fuori termine;
- prive degli allegati richiesti;
- incomplete o errate negli elementi essenziali;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

In ugual modo saranno esclusi i candidati che non si presenteranno al colloquio di selezione di cui al successivo articolo 4.

#### **Articolo 4 – SELEZIONE**

La selezione sarà caratterizzata da un **colloquio motivazionale**.

I candidati, in possesso dei requisiti previsti dal bando, sono tenuti, pena l'esclusione, a partecipare per il processo di selezione, alla data ed orario che gli saranno comunicati.

I candidati saranno esaminati da un'apposita Commissione composta da esperti, che procederà alla valutazione della documentazione presentata e ad un colloquio teso a verificarne le conoscenze linguistiche, le competenze trasversali e le motivazioni.

Durante la selezione, i candidati saranno valutati tramite colloquio motivazionale, specialistico e colloquio in lingua inglese. Il punteggio totale, di 100 punti, sarà così suddiviso:

Le selezioni saranno svolte tramite colloquio, il bilancio delle competenze iniziale tramite test online alla fine di esso.

- Motivazione e aspettative: Max 50 punti
- Competenze di base: dando maggiore premialità ai low-skilled: Max 20 punti
- Condizioni Economiche: Tramite presentazione certificato Isee, dando maggiore premialità alle fasce più basse di reddito per un massimo di 20 punti, secondo la seguente ripartizione (0-6.000€: 20; 6-15.000€: 15; 16.000-20.000€: 10; 21.000-25.000€: 5; 26.000 € in poi: da 5 in giù)
- Altre condizioni di minore opportunità: Max 5 punti
- Precedenti Esperienze (volontariato, attività sportive, tirocini formativi, lavoro stagionale, ecc.): Max 5 punti

Cosvitec si concentrerà su adulti con minori opportunità a causa di:

- differenze culturali (appartenenti a minoranze o learners con background migratorio)
- ostacoli sociali
- ostacoli geografici
- ostacoli economici

Un ulteriore 15% delle borse sarà riservato a discenti con disabilità ai quali Cosvitec dedicherà un programma di formazione e assistenza ad hoc.

I partecipanti con bisogni educativi speciali BES e/o partecipanti con minori opportunità, potranno usufruire di una modalità di selezione personalizzata e avranno titolo preferenziale in fase di selezione.

Le attività di mobilità saranno stabilite, per tutti i partecipanti, sulla base delle capacità e competenze, con un approccio di personalizzazione del percorso.

A conclusione della selezione verrà pubblicata una graduatoria di merito, dalla quale risulteranno i candidati utilmente collocati in relazione al numero delle mobilità rispettivamente messe a concorso (vincitori) e quelli idonei per eventuali subentri.

#### **Articolo 5 - GRADUATORIA**

La graduatoria dei vincitori e degli idonei verrà pubblicata esclusivamente sul sito web sopraindicato.

In caso di decadenza o rinuncia alla borsa da parte dei vincitori potranno subentrare, sulla base delle esigenze individuate dai soggetti ospitanti e subordinatamente alla loro accettazione, i candidati risultati idonei in ordine di graduatoria.

In prossimità della partenza, i candidati risultati idonei da graduatoria, saranno contattati telefonicamente per il subentro e, in mancanza di una risposta o di esito telefonico positivo entro le 24h, saranno considerati rinunciari e si procederà con lo scorrimento della stessa.

#### **Articolo 6 - OBBLIGHI DEI CANDIDATI SELEZIONATI E DEPOSITO CAUZIONALE**

I candidati risultati vincitori dovranno firmare obbligatoriamente tutta la documentazione contrattuale pre partenza. I candidati, risultati vincitori, sono obbligati, inoltre, entro e non oltre il 5<sup>nto</sup> giorno dalla pubblicazione della graduatoria di ammissione, a depositare l'importo di euro 150,00 all'ente Coordinatore del progetto, Cosvitec scarl, a titolo cauzionale, in caso di mancata partenza e danni arrecati, indipendentemente dalle cause.

L'Ente Coordinatore Cosvitec scarl si impegna, altresì, a restituire al partecipante la quota depositata a titolo cauzionale, una volta conclusasi l'esperienza di mobilità.

#### **Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196) il trattamento dei dati personali dei candidati sarà effettuato Cosvitec scarl esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e sarà improntato a principi di correttezza, liceità e pertinenza ai fini medesimi. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.lgs. 196/2003.

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, e del Regolamento UE 2016/679 in tema di trattamento dei dati personali, le parti dichiarano di essersi preventivamente e reciprocamente informate prima della sottoscrizione del presente atto esecutivo circa le modalità e le finalità del trattamento dei dati personali che verranno effettuati per l'esecuzione dell'atto medesimo. Le parti dichiarano che i dati personali forniti con il presente atto esecutivo sono esatti e corrispondono al vero. Con il presente atto, le parti eseguiranno il trattamento dei dati necessari all'esecuzione del contratto stesso, in ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge. Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e nel rispetto delle misure di sicurezza. Con la sottoscrizione del presente atto, le parti dichiarano di essersi reciprocamente comunicate oralmente tutte le informazioni previste dal Regolamento Europeo 2018/1725 - Trattamento dati personali da parte di istituzioni, organi e organismi UE.

### Articolo 8 – REFERENTE

Il Referente per la presente procedura concorsuale è il Legale Rappresentante dell'ente coordinatore Cosvitec scarl, Brunella di Nardo.

Luogo e Data

Napoli, 15/06/2024

FIRMA

**Cosvitec Soc. Cons. a.r.l.**  
Amministratore unico  
**Dot.ssa Brunella Di Nardo**

