



PROGETTI ACCREDITATI PER LA MOBILITÀ DEI DISCENTI ADULTI E DEL PERSONALE

Progetto n° 2025-1-IT02-KA121-ADU-000324222 “COMPETENZE DEGLI ADULTI IN MOVIMENTO 3”

Visti:

- Il Regolamento (Ue) 2021/817 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 20 maggio 2021 che istituisce Erasmus+: il programma dell'Unione per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport e che abroga il regolamento (UE) n. 1288/2013;
- L'esito del processo di selezione all'Invito a presentare proposte per l'Accreditamento 2022 della Candidatura di Accreditamento approvata dall'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire con codice n° 2022-1-IT02-KA120-ADU-000109979;
- La validità dell'Accreditamento in qualità di Ente Singolo n. 2022-1-IT02-KA120-ADU-000109979 dal 1° febbraio 2023 alla sua data di conclusione del 31 dicembre 2027;
- la CONVENZIONE di sovvenzione n. 2025-1-IT02-KA121-ADU-000324222, stipulata con l'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire nell'ambito del Programma Erasmus+ 2021-2027 – ACCREDITAMENTO ERASMUS NELL'AMBITO EDUCAZIONE DEGLI ADULTI, con validità dal 01/06/2025 fino al 31/08/2026 per una durata totale di 15 mesi;
- gli accordi stipulati con gli organismi partner del progetto;

Considerato che:

Cosvitec, nell'ambito dell'Accreditamento Erasmus in qualità di Ente Singolo nel settore Educazione degli Adulti, si pone gli obiettivi di:

1. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito della comprensione, valutazione e riutilizzo delle informazioni (analfabetismo funzionale);
2. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito della competenza multilinguistica, con enfasi sulla padronanza della lingua inglese;
3. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito delle competenze digitali e tecnologiche di base;
4. Miglioramento delle capacità imprenditoriali di base;
5. Miglioramento delle capacità di progettazione dei servizi educativi per discenti adulti (corsi e mobilità) e delle abilità di team building dello staff interno;
6. Aumento delle capacità di internazionalizzazione di Cosvitec, con particolare focus sul settore adulti;

si pubblica il seguente:

BANDO PER L'ASSEGNAZIONE DI 50 BORSE DI MOBILITÀ ERASMUS+ DI BREVE DURATA

Articolo 1 - IL PROGETTO

Cosvitec S.R.L. in qualità di ente Accreditato e Coordinatore del progetto n° 2025-1-IT02-KA121-ADU-000324222, mette a disposizione **50 borse di mobilità** di breve durata per mobilità transnazionali, della **durata di 8 giorni**, da svolgersi all'Estero presso i nostri enti partner in **Spagna tra giugno ed agosto 2026**.



La partecipazione è **gratuita** ed ai candidati vincitori verrà garantita la copertura delle spese di formazione propedeutica, il viaggio, vitto, alloggio ed assicurazione il cui ammontare è stato proporzionato al costo della vita del Paese di destinazione sulla base di parametri stabiliti in sede comunitaria.

Si precisa che per costi di viaggio si intendono voli a/r dagli aeroporti di Napoli e/o Roma e transfer dall'aeroporto di destinazione alla sede di stage e che i costi della mobilità saranno gestiti completamente da Cosvitec SRL, coordinatore del progetto, in collaborazione con i partner Europei.

Si precisa che l'Unione Europea finanzia per i trasporti aerei a/r per la Spagna, fino ad un importo massimo di euro 309. Qualunque costo eventualmente eccedente suddetta cifra sarà a carico del partecipante, previa comunicazione.

1.1 Obiettivi di apprendimento all'estero

Le attività di apprendimento saranno finalizzate al raggiungimento degli obiettivi sopraindicati, e in particolar modo:

1. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito della comprensione, valutazione e riutilizzazione delle informazioni (analfabetismo funzionale);
2. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito della competenza multilinguistica, con enfasi sulla padronanza della lingua inglese;
3. Migliorare le competenze dei discenti adulti nell'ambito delle competenze digitali e tecnologiche di base;
4. Miglioramento delle capacità imprenditoriali di base;

1.2 Certificazioni riconosciute

Al termine dell'esperienza di mobilità verranno rilasciate le seguenti attestazioni:

- attestato Europass Mobility rilasciato dall'Ente ospitante e da Cosvitec SRL, riportante il dettaglio dei learning outcomes e di tutte le attività svolte;
- attestato di partecipazione rilasciato dall'Ente ospitante;

1.3 Preparazione dei partecipanti

I candidati risultati idonei a seguito della selezione potranno fruire di attività di preparazione ex ante da svolgersi immediatamente prima della partenza.

L'attività di preparazione sarà caratterizzata da workshop, lezioni, esercitazioni e simulazioni online, al fine di garantire una preparazione organizzativa, culturale, linguistica e pedagogica. A tale proposito si procederà a: fissare i diversi aspetti di una mobilità di apprendimento all'estero, incluso il piano formativo (es. obiettivi da raggiungere, durata dell'esperienza, attività da svolgere, procedure di monitoraggio, assistenza dei tutor).

I candidati saranno tenuti ad usufruire dell'Online Linguistic Support, messo a disposizione dal Programma Erasmus+ al fine di auto-valutare e migliorare le proprie competenze linguistiche.

1.4 Copertura assicurativa

I Partecipanti saranno informati circa i diritti assicurativi, illustrando loro la funzione della Tessera Sanitaria Europea. I partecipanti saranno altresì forniti di opportuna copertura assicurativa di cui prenderanno visione prima della partenza, firmandone l'accettazione.

Qualora il Partecipante lo ritenga opportuno, può provvedere ad una assicurazione privata complementare.



Articolo 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati che all'atto della presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- aver compiuto 18 anni al momento della partenza;
- essere iscritti o aver preso parte ad uno o più dei corsi di Competenze di Base erogati da Cosvitec SRL;
- non essere impegnati in attività di studio o formazione al momento di presentazione della domanda;
- non usufruire contemporaneamente di altre borse di studio o di formazione per lo stesso tirocinio;
- essere pronti a partire nel periodo indicato all' Articollo 1 ed **impegnarsi a partecipare alle attività formative** che saranno comunicate in fase di preparazione alla mobilità.

Articolo 3 - DOMANDE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La documentazione di partecipazione alle selezioni delle borse di mobilità "**COMPETENZE DEGLI ADULTI IN MOVIMENTO**" dovrà essere redatta esclusivamente secondo la seguente procedura:

1. compilare gli allegati al bando: la domanda di partecipazione (**mod. A**) indicando la propria preferenza per il flusso di mobilità, e il CV Europass in lingua inglese (**mod. B**) pubblicato sul sito <https://www.cosvitec.eu/competenze-degli-adulti-in-movimento/>
2. inviare la suddetta documentazione (**mod. A**) e (**mod. B**) all'indirizzo email adu@cosvitec.eu allegando inoltre:
 - **copia di un documento di identità valido per l'espatrio ed in corso di validità;**
 - Certificato da attestazione ISEE 2025 (facoltativo).

Indicando come OGGETTO:

"CANDIDATURA COMPETENZE DEGLI ADULTI IN MOVIMENTO 2026 MOBILITA' BREVE DURATA"

La documentazione richiesta dovrà pervenire all'indirizzo email sopraindicato, **pena l'esclusione**, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 28/05/2026**

Ciascun candidato potrà presentare un'unica domanda di partecipazione.

Saranno automaticamente esclusi dalla selezione i candidati le cui domande risulteranno:

- pervenute fuori termine;
- prive degli allegati richiesti;
- incomplete o errate negli elementi essenziali;
- contenenti dichiarazioni non veritiere.

In ugual modo saranno esclusi i candidati che non si presenteranno al colloquio di selezione di cui al successivo articolo 4.

Articolo 4 – SELEZIONE

La selezione sarà caratterizzata da un **colloquio motivazionale**.

I candidati, in possesso dei requisiti previsti dal bando, sono tenuti, pena l'esclusione, a partecipare per il processo di selezione, alla data ed orario che gli saranno comunicati.

I candidati saranno esaminati da un'apposita Commissione del coordinatore Cosvitec SRL, che procederà alla valutazione della documentazione presentata e ad un colloquio teso a verificarne le conoscenze linguistiche, le competenze trasversali e le motivazioni.

Durante la selezione, i candidati saranno valutati tramite colloquio motivazionale e colloquio in lingua inglese. Il punteggio totale, di 100 punti, sarà così suddiviso:



- Motivazione e aspettative: Max 50 punti
- Competenze di base: dando maggiore premialità ai low-skilled: Max 20 punti
- Condizioni Economiche: Tramite presentazione certificato Isee, dando maggiore premialità alle fasce più basse di reddito per un massimo di 20 punti, secondo la seguente ripartizione (0-6.000€: 20 6-15.000€: 15; 16.000-20.000€: 10; 21.000-25.000€: 5; 26.000 € in poi: da 5 in giù)
- Altre condizioni di minore opportunità: Max 5 punti
- Precedenti Esperienze (volontariato, attività sportive, tirocini formativi, lavoro stagionale, ecc.): Max 5 punti

Cosvitec si concentrerà su adulti con minori opportunità a causa di:

- differenze culturali (appartenenti a minoranze o learners con background migratorio)
- ostacoli sociali
- ostacoli geografici
- ostacoli economici

Un ulteriore 15% delle borse sarà riservato a discenti con disabilità ai quali Cosvitec dedicherà un programma di formazione e assistenza ad hoc.

I partecipanti con bisogni educativi speciali BES e/o partecipanti con minori opportunità, potranno usufruire di una modalità di selezione personalizzata e avranno titolo preferenziale in fase di selezione.

Le attività di mobilità saranno stabilite, per tutti i partecipanti, sulla base delle capacità e competenze, con un approccio di personalizzazione del percorso.

A conclusione della selezione verrà pubblicata una graduatoria di merito, dalla quale risulteranno i candidati utilmente collocati in relazione al numero delle mobilità rispettivamente messe a concorso (vincitori) e quelli idonei per eventuali subentri.

Le selezioni saranno svolte tramite colloquio, condotto dallo staff dell'ente coordinatore Cosvitec srl ed eventuale coinvolgimento di uno o più membri dei diversi Istituti partner.

Qualora il numero di candidature idonee pervenute non superi il limite previsto dal bando, non si procederà ad alcuna selezione, in quanto tutti i candidati saranno considerati idonei e beneficiari della borsa di mobilità.

Il 50% delle borse di mobilità disponibili sarà assegnato prioritariamente a partecipanti con minori opportunità certificate, e comunque sulla base del budget dedicato a disposizione, secondo il seguente ordine di priorità:

1. disabilità mentali, intellettuali, cognitive, di apprendimento, fisiche, sensoriali o di altro tipo;
2. difficoltà di apprendimento: persone con difficoltà di apprendimento o che hanno abbandonato prematuramente la scuola, persone con qualifiche di basso livello o con risultati scolastici insufficienti;
3. ostacoli economici: persone con basso tenore di vita o basso reddito che dipendono dall'assistenza sociale o senz'altro che vivono in situazioni di disoccupazione o povertà a lungo termine, persone con debiti o problemi finanziari;
4. differenze culturali: immigrati o rifugiati o discendenti da famiglie di immigrati o rifugiati, persone appartenenti a minoranze nazionali o etniche, persone con difficoltà di adattamento linguistico o culturale;
5. problemi di salute: persone con problemi di salute cronici, condizioni cliniche o psichiatriche gravi
6. ostacoli sociali: persone vittime di discriminazione per genere, età, appartenenza etnica, religione, orientamento sessuale, disabilità, ecc.; persone con limitate competenze sociali, comportamenti



antisociali o a rischio; giovani in situazioni precarie, (ex)criminali, (ex)dipendenti da alcol o droghe; genitori giovani e/o single; orfani

7. ostacoli geografici: persone provenienti da zone remote o rurali, persone che vivono in piccole isole o in regioni periferiche, in aree urbane problematiche o in zone con servizi ridotti (limitato trasporto pubblico, infrastrutture carenti)

Le attività di mobilità saranno stabilite, per tutti i partecipanti, sulla base delle capacità e competenze, con un approccio di personalizzazione del percorso.

Qualora al termine delle selezioni non saranno pervenute domande sufficienti a coprire la totalità delle borse di mobilità disponibili, il bando sarà da intendersi prorogato fino all'assegnazione di tutte le borse di mobilità disponibili.

Articolo 5 - GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori e degli idonei verrà pubblicata esclusivamente sul sito web sopraindicato. In caso di decadenza o rinuncia alla borsa da parte dei vincitori potranno subentrare, sulla base delle esigenze individuate dai soggetti ospitanti e subordinatamente alla loro accettazione, i candidati risultati idonei in ordine di graduatoria.

In prossimità della partenza, i candidati risultati idonei da graduatoria, saranno contattati telefonicamente per il subentro e, in mancanza di una risposta o di esito telefonico positivo entro le 24h, saranno considerati rinunciari e si procederà con lo scorrimento della stessa.

Articolo 6 - OBBLIGHI DEI CANDIDATI SELEZIONATI E DEPOSITO CAUZIONALE

I candidati risultati vincitori dovranno firmare obbligatoriamente tutta la documentazione contrattuale pre partenza. I candidati, risultati vincitori, sono obbligati, inoltre, entro e non oltre il 5^{to} giorno dalla pubblicazione della graduatoria di ammissione, a depositare l'importo di euro 150,00 all'ente Coordinatore del progetto, Cosvitec SRL, a titolo cauzionale, in caso di

- mancata partenza;
- danni arrecati all'ente host o all'accommodation;
- rientro anticipato.

L'Ente Coordinatore Cosvitec SRL si impegna, altresì, a restituire al partecipante la quota depositata a titolo cauzionale, una volta conclusasi l'esperienza di mobilità.

Articolo 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con il presente avviso di selezione sono trattati ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque, nell'ambito delle attività del presente avviso di selezione. All'interessato competono i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE.

Titolare del trattamento dei dati personali è Cosvitec società a responsabilità limitata, nella persona del Rappresentante Legale, in relazione alle specifiche competenze. Per contattare il Titolare potrà inviarsi una e-mail al seguente indirizzo: amministrazione@cosvitec.eu

Articolo 8 – REFERENTE

Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) la dott.ssa Brunella di Nardo, in qualità di Rappresentante Legale della Cosvitec SRL è responsabile di ogni adempimento inerente al presente avviso di selezione che non sia di competenza di altri organi.